



MILES

DE ONTBREKENDE SCHAKEL
OPTIMALISATIE VAN WERKHERVATTING
VAN WERKNEMERS MET KANKER,
DOOR HET ONDERSTEUNEN VAN WERKGEVERS

Werkhervatting na kanker

Voor patiënten zijn er veel programma's om te empoweren op fysiek en mentaal gebied om herstel te bevorderen. De werkgever die de patiënt als werknemer begeleidt, blijft achter in kennis over- en competenties in communicatie over behandelingen, prognoses en verwachtingen tijdens de re-integratie. De werkgever voelt zich vaak onzeker in communicatie met de zieke werknemer blijkt uit onderzoek en de werknemer voelt zich vaak niet begrepen door zijn/haar werkgever.

Door gesprekken met lotgenoten binnen patiëntenorganisaties over werkhervatting na kanker, weet ik dat werkstress door stigmata en arbeidsdiscriminatie herkenbaar zijn in de context van de re-integratie.

Ondersteuning van de werkgever

Voor mijn afstudeerproject van de 'Master Innovatie in Zorg en Welzijn' wilde ik een innovatie voor werkgevers ontwikkelen: een digitale app die de werkgever ondersteunt bij de begeleiding van een werknemer met kanker. Met als doel dat de werkgever de werknemer beter begrijpt en beter begeleidt tijdens de ziekteperiode en de re-integratie. Om onnodige uitval uit het arbeidsproces te voorkomen en werkhervatting na kanker te bevorderen.

Door een literatuurstudie naar 'werkhervatting na kanker' kwam ik op het spoor van een publicatie van onderzoekers van het Coronel Instituut voor Arbeid en Gezondheid (een afdeling van het Amsterdam UMC, locatie AMC). De problematiek rond werkhervatting na kanker was ook bij het Coronel Instituut in beeld en heeft geleid tot de ontwikkeling van een innovatieve online toolbox. De online toolbox informeert en ondersteunt werkgevers tijdens de begeleiding van een werknemer met kanker. Deze online toolbox bestaat uit to-the-point informatie, communicatievideo's en gesprek-checklists die werkgevers handvatten geven gedurende verschillende fasen van de begeleiding van een werknemer met kanker. Het doel van het project is het bevorderen van een succesvolle werkhervatting van werknemers met kanker, door het ondersteunen van werkgevers. Dit project, genaamd 'MiLES', wordt gefinancierd door KWF Kankerbestrijding.

Test-implementatie

Als een 'bypass' van het onderzoek door het Coronel Instituut, ga ik een test-implementatie van de online toolbox uitvoeren binnen organisaties. De resultaten uit mijn afstudeerproject kunnen de landelijke implementatie van de online toolbox optimaliseren. Voor de uitvoering van deze test-implementatie heb ik een verzoek aan u:

Wilt u uw werkgever interesseren voor dit project of bent u zelf werkgever (HR-manager, leidinggevende, directeur of verzuimcoach) van een grote organisatie en wilt u meer informatie over de (test-)implementatie van de online toolbox, dan komen wij graag in contact met u via: marja.berkhout@planet.nl

Vragenlijst werkhervatting na kanker

Bent u werknemer en bent u in de afgelopen twee jaar gediagnosticeerd met kanker, of kent u iemand die tot de doelgroep behoort? Deze link https://amccoronelinstituut.eu.qualtrics.com/jfe/form/SV_4SiidWN92NRImAt leidt naar informatie

over een korte vragenlijst. Door het invullen kunt ook u een bijdrage leveren aan onderzoek op het gebied van kanker en werk en daarvoor zijn we u heel erkentelijk. Hartelijk dank alvast voor uw medewerking!

Marja Berkhout (verpleegkundige en lotgenoot na kanker t.g.v. het Syndroom van Lynch).

